Nummer 240

het V.D.H.-tje

26 Augustus 1950

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

WAT MOET DAT NU MET ZOON JAN

Dit is weer de tijd van examens en ... moeilijke beslissingen. In tal van gezinnen wordt weer zwaar geboomd over de vraag, wat zoon Jan of dochter Ans, die de lagere of middelbare school achter de rug hebben, zullen moeten gaan doen. Bedrijfsleven? Kantoor? Handel? Verder studeren? Er wordt gewikt en gewogen en ' laas spreekt de finan- ie toestand van de ouders vaak een hartig woordje mee bij het bepalen van wat de kinderen zullen worden. Maar ook zonder dat is het voor velen een vraag, die hun zwaar op de maag ligt. En hoe vaak lost men die dan niet op door eenvoudigweg te zeggen: „In dát vak is het meest te verdienen, dus moet Jan dat maar eens proberen. Dan kan hij altijd een flink belegde boterham verdienen". Of men redeneert aldus: „Oom Gerrit heeft het als kleermaker ook ver gebracht, en dus

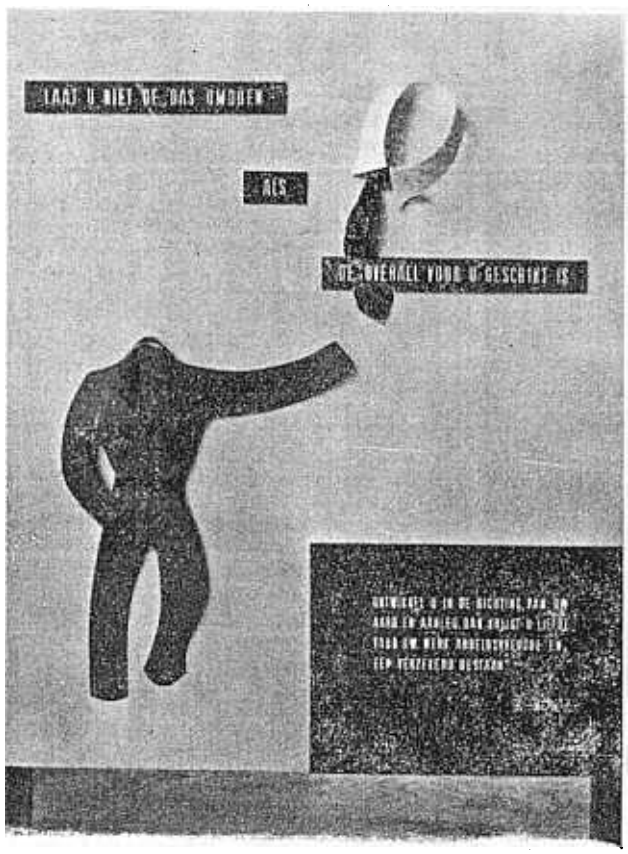


Foto Bouwcentrum

Beroepskeuze noodzakelijk en nuttig

' onze jongen het óók wel". Andere ers laten zich bij hun beslissing helemaal leiden door de soms erg vage ideeën van hun spruit, die romantische dromen koestert over ingenieur, dokter of advocaat worden, en, als zij het kunnen betalen, vinden zij het erg prettig, dat hun jongen zo iets wil. Nog heel vaak gebeurt zo iets ook omdat het wel „deftig" staat en redeneert men als volgt: „Neef Fons heeft ook gestudeerd en dus wordt het tijd, dat wij óók eens een bolleboos in de familie krijgen. Dus naar het gymnasium".

Al deze beslissingen hebben iets tragisch. Ze falen op één punt, het belangrijkste van allemaal: want e rwordt hierbij geen ogenblik rekening gehouden met de aanleg, het verstand en karakter van het „slachtoffer" zelf. De allereerste vraag die bij beroepskeuze gesteld moet worden is: „Waarvoor is Jan of Ans het meest geschikt?" Pas als daar een duidelijk antwoord op gegeven is, kan men rustig een beslissing nemen.

Het is vreemd, maar in het algemeen wordt te weinig gedacht aan, zoals dat heet, de „Verscheidenheid in het menselijke kunnen". Denkt u zich dat eens in op sportief gebied. Wat zouden we schrikken als we in de krant lazen, dat Fanny Blankers—Koen plotseling aan het voetballen was geslagen of dat Abe Lenstra schaken aan het leren was om mee te kunnen dingen naar het wereldkampioenschap in die edele denksport... Wij zouden meewarig het hoofd schudden en iets mompelen over de schoenmaker, die maar bij zijn leest moet blijven... Maar gelukkig piekeren noch Fanny, noch Abe erover dingen te gaan doen. waarvoor ze geen aanleg hebben. Ze zijn er zich van bewust, dat hun capaciteiten op een bepaald terrein liggen en ze voelen er niets voor hun energie te gaan verspillen aan dingen, waartoe ze niet geroepen zijn.

Deze verscheidenheid in menselijk kunnen is algemeen. Bij het kiezen van een beroep of studie-richting voor de jonge mens is het daarom heel belangrijk, dat wij vast laten stellen waarvoor hij of zij, die zelf nog geen beslissing kunnen nemen, het meest geschikt zijn.

Daarvoor is het nodig, dat hun „geestelijke inhoud gemeten" wordt. De toegepaste psychologie of psychotechniek geeft daarvoor een hulpmiddel. Schoolrapporten immers zeggen slechts tot op zekere hoogte iets over iemands aanleg, maar de psychotechniek beschikt over de beste midelen om langs doelmatige weg te bepalen waarvoor iemand het meest geschikt is. De beroepsadviseur is en mag geen dictator zijn, hij mag niet bevelen en zijn inzicht doordrijven, maar hij meet voorzichtig iemands verstandelijke, technische en handvaardige mogelijkheden. Hij maakt uit testen, gesprekken en observaties op, wat „er in iemand zit". En op grond van koele nuchtere feiten geeft hij zijn advies. Hij is en kan niet onfeilbaar zijn, maar een goed beroepskeuzeadvies vermindert de kans op mislukking, die bij lukraak beslissen misschien 50 % is, tot zeker 15 %.

De psychotechniek wil mensen doelmatig uitkiezen. Wordt het meestal aan het toeval overgelaten wat er uit de opgroeiende jongen zal worden, moet hij vaak zelf maar zien hoe hij het rooit op een school, die niet geschikt voor hem is en zich proberen te handhaven in een baan, die hij niet aankan; de psychotechniek gaat eenvoudigweg uit van de stelregel: „Meteen de juiste mens op de juiste plaats". Bijna elk mens immers bezit een bepaalde geschiktheid, en het gaat er dus om de jongere niet zonder meer de wereld in te sturen, maar eerst uit te vinden, welke die geschiktheid is. Pas dan is men verantwoord. Dan laat men de mensen niet lukraak hun weg zoeken in de doolhof van beroepen en mogelijkheden, maar gaat men na wat zij kunnen, waar hu nspeciale capaciteiten liggen. En daarmee rekening houdende, laat men een beroep kiezen.

De winst is groot, wanneer men aldus te werk gaat. Talloze teleurstellingen in werk en studie kunnen voorkomen worden. Hoeveel levensgeluk wordt niet vergald, hoeveel huizelijke vrede verstoord, hoeveel geld en tijd verkwist omdat Jan een richting of werkkring ingeduwd wordt, die hem niet ligt? Als men zich in zijn werkkring niet prettig voelt, als men niet méé kan, ontstaat een gevoel van weerbarstige onverschilligheid óf men krijgt het verlammende, alle initiatiefdodende gevoel over zich van het niéts meer kunnen, niéts meer durven. Bij een goede keuze is hiervoor weinig of geen bezwaar. En van hoeveel belang is het ook niet voor de maatschappij, dat ieder de plaats inneemt waarvoor hij de meeste geschiktheid bezit?

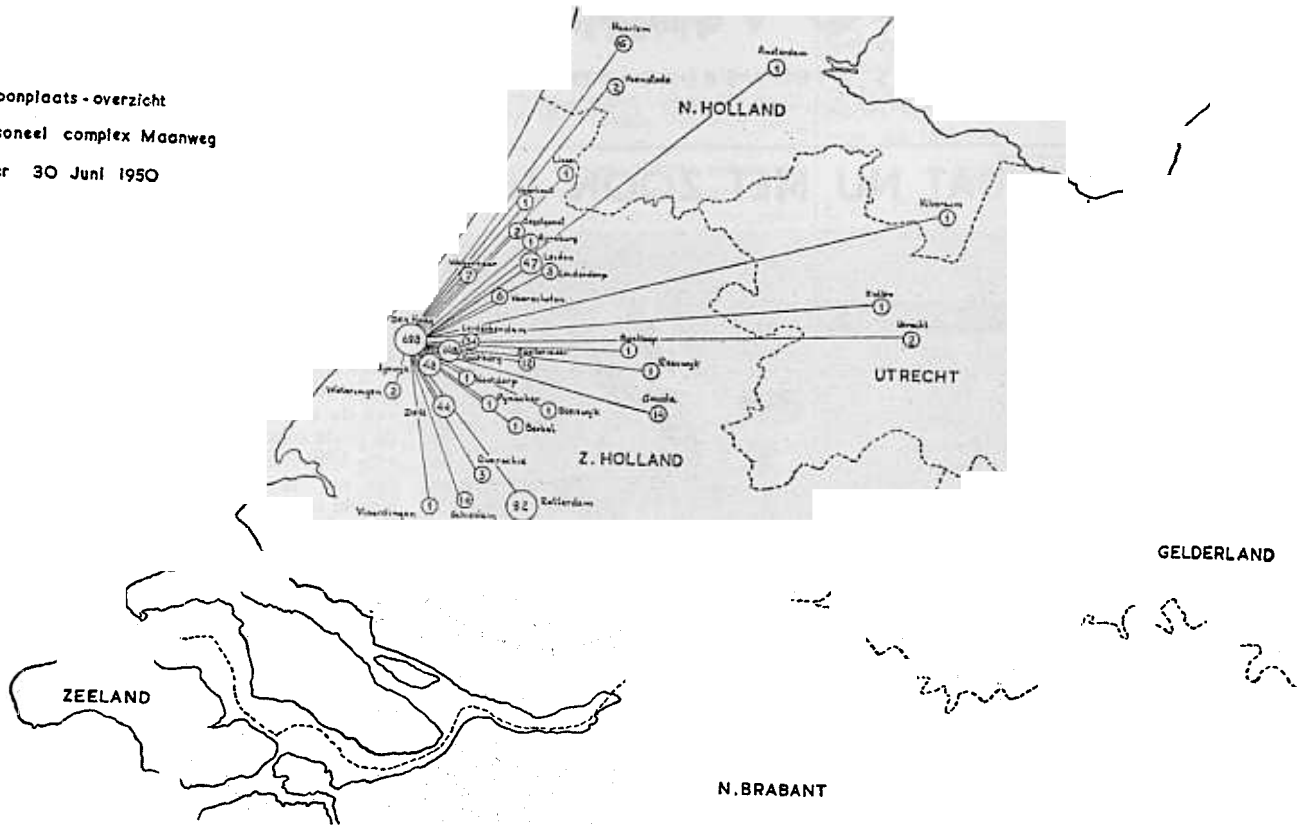
Ieder, die zich in deze tijd weer gesteld ziet tegenover de klemmende vraag „Wat moet ons kind gaan doen?", moet doordrongen zijn van de waarde van de psychotechniek bij de beroeps- of studierichtingkeuze.

Adressen hiervoor zijn:

DEN HAAG
Gemeente Bureau voor beroepskeuze,
Grote Markt 8, telefoon 115464.
R.K. Bureau voor beroepskeuze,
Westeinde 33, telefoon 331577.
Nationaal Bureau voor Vrouwenarbeid,
Van Speykstraat 153, telefoon 332006.
Katholiek Paedagogisch Beroepskeuzebureau,
Anthonie Duykstraat 91.
Gewestelijk Arbeidsbureau,
Afdeling Beroepskeuzevoorlichting,
Prinsegracht 63—65, telefoon 399800.
UTRECHT
Afdeling Beroepskeuze der Nederlandse
Stichting voor Psychotechniek,
Wittevrouwekade 6, telefoon 13162.
Gewestelijk Arbeidsbureau,
Boothstraat 8, telefoon 20429.
ROTTERDAM
R.K. Bureau voor Beroepskeuze,
Heemraadssingel 38, telefoon 31124.
Gewestelijk Arbeidsbureau,
Heemraadssingel 70, telefoon 38269.
GOUDA
Algemeen Bureau voor Beroepskeuze,
Ridder van Catsweg 85, telefoon 3389
Christelijk Bureau voor Beroepskeuze,
Van Itersonlaan 9.
Onderwijsadviesbureau „Informa",
Crabethstraat 56, telefoon 2978.

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

Woonplaats - overzicht
personeel complex Maanweg
per 30 Juni 1950



1187 Maanweggers leggen dagelijks 18000 km af

Als men zo 's avonds de stroom mensen uit de fabriek ziet komen, vraagt men zich onwillekeurig af: Hoeveel zijn het er wel en waar gaan zij heen. Bovenstaande kaart geeft op beide vragen antwoord. Hij geeft een overzicht van de woonplaatsen van het VDH-personeel (voor zover werkzaam in het complex Maanweg) en van de aantallen personen die vandaar bij ons komen werken.

Kennelijk wordt de grote meerderheid (haast vanzelfsprekend) gevormd door personen uit Den Haag en randgemeenten (Voorburg, Rijswijk, Leidschendam, Wassenaar, Loosduinen). De Voorburgers genieten de eer het dichtst bij hun fabriek te wonen, hetgeen merkwaardig is, omdat deze fabriek op Haags grondgebied staat en men dus verwachten zou, dat de Hagenaars de dichtstbijwonenden zouden zijn. Voorburg vormt echter het natuurlijke reservoir waar afdeling personeelszaken uit moet putten.
Resultaat: 148 Voorburgers werkzaam bij VDH en onze fabriek voor die gemeente waarschijnlijk de grootste werkgever.
Totaal komen er uit groot Den Haag 929 personen, zijnde 78.3 % van de totale bezetting van 1187 personen.
De overige 21.7 % woont elders. Het merendeel van deze overigen wordt gevormd door de groep Rotterdam en Schiedam, totaal 102 personen. Een verdere grote groep komt uit Leiden en omgeving (Leiderdorp, Voorschoten, Rijnsburg, Oegstgeest en Voorhout), totaal 54 man. Resten hierna nog 102 personen. Als wij deze verminderen met de groep Delft en omgeving (50), Zoetermeer (12) en Gouda met omgeving (16), blijft er nog een 24-tal personen over die werkelijk ver weg wonen. Het verste woont de heer Maas, onze BKT-trainer; hij moet dagelijks van Hilversum naar Den Haag komen, een reis van 2 x 76 km. Amsterdam en Utrecht zijn ook afstanden van 2 x 60 km.

WAAR WIJ WONEN

Aannemende, dat de meesten onzer Hagenaars wonen in Gouverneurbuurt en Schildersbuurt (Hobbemaplein en omgeving), wordt door hen gemiddeld dagelijks een afstand van 8 km afgelegd (2 x 4 km). In totaal komen wij voor Den Haag op 5584 km.
Rotterdam is na Den Haag de grootste kilometerleverancier. 102 Rotterdammers sporen iedere dag 102 x 54 = 5508 kilometer af.
In mankilometers uitgedrukt (1 man die 16 km reist is 1 x 16 = 16 mankilometers) komen wij tot de volgende getallen:
(perioden x aantal dagelijks of te leggen kilometers)

Den Haag	698	x 8	=	5.584
Voorburg	148	x 3	=	444
Rijswijk	42	x 4	=	168
Leidschendam	34	x 10	=	340
Rotterdam	92	x 54	=	4.968
Schiedam	10	x 54	=	540
Delft	44	x 16	=	704
Gouda	14	x 60	=	840
Leiden	47	x 30	=	1.410
Zoetermeer	12	x 28	=	336
Overige plaatsen samen				1.410
Totaal mankilometers				17.744

De in de fabriek Maanweg werkzame VDH-ers leggen dus gezamenlijk dagelijks een kleine 18.000 kilometers af om hun werkplaats respectievelijk hun woning te bereiken, dat is ongeveer een afstand van hier naar Australië.

Gemiddeld is het 15 kilometer per persoon, de gemiddelde VDH-er (zo dit wondermens zou bestaan) woont 7½ kilometer van onze fabriek af. Om de gedachten te bepalen: 7½ kilometer is hemelsbreed gerekend omgeven: Pijnacker, Stompwijk, Wassenaar, Raaphorst, Wateringen, de wijk achter het Zuiderpark en Scheveningen-haven.

Wie dus dichter bij woont kan zich gelukkig prijzen, want reizen en trekken, hoe aangenaam ook in vacantietijd, is voor de meesten een dagelijks weerkerende penitentie.

Neem een Rotterdammer: per week zit hij 324 kilometer in de trein, ongeacht de afstanden die hij dan nog per tram, zowel in Rotterdam als in Den Haag moet afleggen.

Zo beschouwt zijn wij goede klanten van de openbare vervoersmiddelen. Wij hebben getracht enigszins bij benadering vast te stellen hoe de verdeling was en komen tot de volgende getallen, die antwoord geven op de vraag: Hoe reist VDH?

Wij komen dan tot de volgende optelsom:

spoor	133
interlokale tram	105
interlokale bus	15
auto	10
motorfiets	12
Solex	185
trapfiets	616
stadstram en te voet	111
Totaal	1.187

Slot pag. 3, 2e kolom

Fabriek UTRECHT

Zonnebloem en Mater Amabilisschool

Sinds verleden jaar hebben wij ook in Utrecht deze scholen, waar meisjes uit bedrijven onderricht krijgen in koken, naaien, kinderverzorging, persoonlijkheidsvorming enz.
Uit onze fabriek nam ook een groepje aan deze cursussen deel en ofschoon het wel eens moeilijk te plooien viel, konden zij toch 10 maanden iedere Zaterdagochtend de lessen bezoeken.
Nu is dit eerste jaar besloten met een getuigschriftuitreiking, die vóór de vacantie plaats had.
Bij de Zonnebloem op Zaterdag 15 Juli j.l. en bij de Mater Amabilisschool op Zaterdag 22 Juli j.l.
Deze uitreiking ging vergezeld van een gezellig samenzijn met alle medewerkenden. Zang en muziek werden afgewisseld met lekkernijen door de geslaagden toebereid en waarbij hun voortreffelijke kook- en bakkunst wel terdege bewezen werd.
Tot besluit boden de Zonnebloemen het bedrijf een tegel aan, waarop het symbool van de school, n.l. de Zonnebloem.
Hiermede wilden zij hun dank voor het volgen van de cursus uiten. Deze geste werd zeer op prijs gesteld en de tegel zal dan ook zeker haar plaats aan de muur vinden. Ook de Mater Amabilisschool dankte op haar eigen wijze.
De dames die een getuigschrift ontvingen waren:
Mej. M. A. Linnebank, mej. E. Pauwen, mej. J. C. Smelt, mej. B. Stel, mej. G. van Geel, mej. F. Corsten-Wels, mej. S. J. Jacobs, mej. H. Koteris, mej. A. Temming.
En zo is dan het eerste jaar besloten, maar het is niet het einde van de cursus, want er komt nog een tweede jaar bij.
In dit jaar zullen de meisjes gedeeltelijk in fabriekstijd en in eigen tijd de lessen volgen. Wij hopen, dat jullie even enthousiast zullen blijven als in het eerste jaar.

Ieder zijn eigen promotor

Als van iemand wordt gezegd: „hij krijgt loon naar werk", dan denkt men niet aan het werk in de fabriek of op kantoor, maar aan iemands moreel gedrag, zijn houding in het leven; en de reactie van dit gedrag, van deze levenshouding, welke op een bepaald ogenblik optreedt.
Meestal houdt dit gezegde een veroordeling in, het geeft uiting aan een zekere genoegdoening, dat het kwaad wordt gestraft.
Het wordt zelden in gunstige zin gebruikt. Als wij het letterlijk nemen en van toepassing brengen op de arbeid die iemand verricht, zou het inderdaad een ideale compensatie zijn: loon naar werken. Het lijkt zo eenvoudig en daarom is het bereiken van dit ideaal zo moeilijk. Dat komt omdat de waardering èn van het werk èn van het loon zo verschillend is. Allerlei factoren spelen daarbij een rol. Aldus schreef onze bedrijfsleider in Februari 1946. Welke deze factoren zijn en hoe men tot de indeling in loonklassen kwam, zal de heer Meys Dinsdag a.s. voor ons behandelen.
Deze lezing wordt gehouden 's avonds om acht uur in de cantine. Het gehele personeel is welkom. Waarschijnlijk wordt na de pauze als ontspanning na deze inspanning een film gedraaid.

Ideeënbus

P. W. Danklof, afdeling Metaalwaren, zag een voorstel om afval bij het stampen in een glijgoot op te vangen, welk voorstel evenwel door collega De Man Lapidoth werd ingediend, beloond, zodat deze heren de pemie van 5 gulden moeten delen.

Burgerlijke Stand

Geboren:
Govert Cornelis, zoon van C. M. de Launay, afdeling draaierij, op 22.8.1950.

INTREDINGEN

J. H. v. Meerte-Janse, montage, op 21.8.'50.
C. Beijne, montage, op 21.8.1950.
G. van Vliet, montage, op 21.8.1950.
M. S. v. Schaik, montage, op 21.8.1950.
M. Hoek, ger.mak., op 21.8.1950.
B. F. van Keulen, draaierij, op 21.8.1950.
G. A. Wolsink, draaierij, op 21.8.1950.

De heer Van Laar, afdeling Draaierij, dankt collega's voor de fruitmand in het ziekenhuis ontvangen.

Aan alle „Machinisten"

Perslucht in onze fabrieken is een onmisbaar hulpmiddel geworden bij de fabricage.
Het heeft met vele goede dingen gemeen, dat **misbruik** veel onraad kan veroorzaken. Zo is er al dikwijls op gewezen, dat schoonmaken van machines met de luchtspuit uit den boze is.
Men blaast dan spanen vuil en vocht tussen bewegende delen (sleden, lagers en tandwielkasten). Dit is dus geen schoonmaken, maar verwoesten!
Een man die dit toch doet, behoort niet aan een machine te staan. Al het toezichthoudend personeel lette scherp op! Men neemt dienovereenkomstig maatregelen.

Kernspreekuur

Het Kernspreekuur begint langzamerhand burgerrecht te verkrijgen. Meer en meer worden de Kernspreekuren bezocht en men klampt de Kernleden niet meer te hooi en te gras onder werktijd aan.
Wilt u ook iets met de Kern bespreken, kom dan Vrijdag a.s. even op het Kernspreekuur aan. Dit wordt gehouden tijdens de pauzes in de kamer achter de portiersloge.
Aanwezig zijn:
1e pauze: hr Loozekoot, hr Slagmolen
2e pauze: hr v. Meersbergen, hr de Waal.

Waar wij wonen (vervolg)

Het blijkt wel, dat de tram als plaatselijk vervoermiddel aanzienlijk aan betekenis heeft ingeboet. Meer dan de helft van onze medewerkers komt (nog) per fiets, hoewel het aantal Solexen snel stijgende is.
Summa summarum, oftewel per slot van rekening kunnen wij tot de conclusie komen, dat ons bedrijf een in toenemende mate in Haags personeel uit de naaste omgeving aan te trekken, hetgeen zowel voor het bedrijf als voor het betrokken personeel een voordeel is.
Wie dagelijks uren (tot 4 uur toe) moet reizen en dus per week een titental uren tussen de wielen zit, is te beklagen, nog afgezien van het verlies aan onvervangbare tijd. Gelukkig geldt dit bezwaar slechts voor enkelen. Aangezien de gemiddelde VDH-er 7½ kilometer van de fabriek woont, en de gemiddelde VDH-er blijkens bovenstaande specificatie fietst of Solext, is hij dagelijks gemiddeld 1 uur onderweg. Hetgeen overigens nog rijkelijk veel is, te veel althans voor uw redacteur, die dagelijks 5 kilometer aflegt en hiervoor gemiddeld 20 minuten nodig heeft.
Al met al: Leerzame cijfers!

Zaterdag 9 September VDH-SOLEX RIT

Sedert de Solexrallye Schiphol op 11 Juni 1950 is het maken van tochten ook bekend bij het legioen der Solexisten.

Een groot aantal Solexberijders van ons personeel heeft aan deze eerste Solex-sterrit deelgenomen en is vol enthousiasme voor een dergelijk sportevenement van Schiphol thuisgekomen.

De directie heeft nu besloten om op Zaterdag 9 September 1950 een Solextocht op wat bescheidener schaal te houden, aan welke tocht personeelsleden van Hoofdkantoor, Maanweg, Utrecht en De Kroon en hun echtgenoten, die in het bezit zijn van een RijwielSolex, kunnen deelnemen.

De tocht zal bestaan uit een oriëntatierit met contrôleposten van ± 35 km, die aan de hand van een routebeschrijving met een vastgestelde gemiddelde snelheid moet worden afgelegd en een behendigheidsproef, waarvan de samenstelling uit de aard der zaak nog geheim moet blijven.

Aan alle Solexberijders van VDH zal een gedetailleerde omschrijving van de rally, alsmede een inschrijfformulier worden toegezonden. De inschrijving is gratis en kan tot en met 2 September 1950 worden ingediend bij de heer Tetenburg, Hoofdkantoor, afdeling Organisatie, die ook nadere inlichtingen omtrent de rally kan geven (toestel 144-15). De voor de proefrijdienst geldende regels betreffende het uitlenen van het RS blijven van kracht.

Er is een aantal aardige prijzen beschikbaar gesteld, die aan de best geclasseerden zullen worden toegekend.

Zowel de start als de finish is bij de fabriek Maanweg.

Gestart za lworden vanaf 12.30 uur — iedere ½ minuut één Solex — terwijl om ± 14.45 uur de behendigheidsproeven zullen beginnen.

Om ± 17.00 uur zullen de prijswinnaar worden bekend gemaakt.

Aangezien de behendigheidsproeven een zeer interessant en aardig schouwspel zullen vormen, wordt verwacht, dat niet alleen al onze Solexberijders zullen deelnemen, doch ook de Solexenthousiasten onder ons personeel — en wie is dat niet — van hun belangstelling zullen blijk geven door die middag op de Maanweg te komen kijken.

Vrijwilligers voor!.

Voor de bezetting van de contrôleposten op de route en voor verschillende functies bij de behendigheidsproeven is een 20-tal controleurs, tijdopnemers en baancommissarissen nodig. Vrijwilligers worden verzocht zich op te geven bij de heer Tetenburg (telefoon 144-15).

Vergadering Directie/Kern

Op Maandag 21 Augustus 1950 werd er in de vergaderkamer een Directie—Kernvergadering gehouden.
Aan het begin van de vergadering dankte de voorzitter van de Kern, de heer W. I. Stoffels, de Directie voor het laten aanbrengen van de ventilatoren, een tweede stel deuren, en het verplaatsen van de ramen van het hoofdkantoor.
Deze maatregelen hebben een aanmerkelijke verbetering gegeven inzake het tocht- en ventilatieprobleem van het hoofdkantoor.
De volgende punten werden daarna behandeld:

1. Vergadering Directie — gezamenlijke Kernen.
Eenmaal per jaar vergadert de Directie met de drie Kernen.
Er zijn twee mogelijkheden:
a. De drie besturen bereiden de vergadering voor. De vergadering wordt gehouden met de Directie en de voltallige Kernen.
b. De voltallige Kernen bereiden de vergadering voor. De vergadering wordt gehouden met de Directie en de besturen der Kernen.
De heer J. van de Heem gaf de voorkeur aan a.
In October 1950 zal de vergadering worden gehouden. Zij zal op 21 September a.s. door de drie besturen in een vergadering te Utrecht worden voorbereid.

2. Ventilatie montage.
In verband met de zeer hoge kosten acht de Directie het voorlopig onmogelijk airconditioning aan te brengen. Er is al enige tijd een proef genomen met de heaters. Deze proef zal conseguent worden voortgezet. Eén man zal worden belast met experimenteren.
Teneinde het tochtprobleem op te lossen, zal een rubber-tochtsluis worden gemaakt.

3 De rijwielstalling.
Het snelle in- en uitrijden van rijwielen en Solexen bij het begin en einde van de werktijd levert gevaar op voor degenen, die te voet de rijwielstalling in- of uitgaan.
Er komt een algeheel rijverbod voor de rijwielstalling.
Om een vlot verkeer te bevorderen, zal de voorste luchtpomp worden verplaatst.

4. Pesoneelverkoop.
In de personeelverkoop zijn de laatste jaren vele verbeteringen aangebracht. Alleen de verkoop van bijzondere artikelen (rondreisapparaten, overjarige apparaten, duurproefmotoren) en belangrijke onderdelen (chassis, ketels, kasten) loopt nog niet naar wens. Bepaalde groepen van het personeel hebben meer kans om van deze aanbiedingen te profiteren dan andere collega's. Er werd besloten, dat afdeling Verkoop een wachtlijst zal aanleggen van gegadigden voor bijzondere aanbiedingen, terwijl de verkoop van onderdelen nog nader bekeken zal worden. Bijzondere aanbiedingen gaan in ieder geval volgens de normale voorwaarden van de personeelverkoop (koopcontract tekenen, enzovoort).

5. Loonschommelingen.
Indien het premiepercentage van een werknemer van week tot week sterk schommelt, dan zijn de gezinsinkomsten ook elke week verschillend. Om deze loonschommelingen op te vangen zou men bepaalde arbeiders, bijvoorbeeld gehuwden, in de gelegenheid kunnen stellen een soort „driemaandslooncontract" af te sluiten met tariefbureau of loonadministratie. Dit houd in, dat de arbeider voor een komend kwartaal elke week een vast percentage premie uitbetaald krijgt, dat beneden het gemiddelde van een vorig kwartaal ligt. Het overschot wordt op een nader overeen te komen tijdstip uitbetaald. Het contract komt te vervallen indien de gecumuleerde weekpremies beneden een zeker gemiddelde dalen.
Dit voorstel werd in de vorige Kern reeds in studie genomen, maar nog niet met de Directie besproken. Daarom bracht de huidige Kern het in deze Directie—Kernvergadering ter sprake. De mening van de heer J. van der Heem is, dat de arbeider die kans ziet zijn inkomen goed te besteden, dit systeem niet wenst. Voor degene, die zijn loon op onverantwoorde wijze besteedt, bestaat het gevaar, dat hij het gespaarde bedrag eveneens aan onnodige dingen uitgeeft. Volgens de heer J. van der Heem ligt hier een opvoedkundige taak voor de Kern om er op te wijzen, dat elk werknemer **zelf** moet weten wat zijn gemiddelde inkomen is en dat hij daarmede bij zijn gezinsuitgaven rekening moet houden.

6. Het glansnikkelbad.
Na maandenlange proefnemingen zijn de tariefmoeilijkheden met het glansnikkelbad nog steeds niet opgelost. De heer J. van der Heem zegde toe maatregelen te zullen nemen, opdat van 28 Augustus 1950 af een arbeidsanalyst een week lang onafgebroken de werkzaamheden aan het glansnikkelbad gadeslaat.

7. Folder nieuw personeel.
Deze zal vóór 1 October 1950 worden gedrukt.

8. Klaverjasavonden.
Eénmaal per 6 of 8 weken mag de kantoorcantine hiervoor worden gebruikt, na overleg met afdeling Organisatie.

9. Uurloonactie Stichting 1940-1945.
De directie wil geen enkele dwang uitoefenen op het personeel om een uur over te werken of een uur loon aan de Stichting 1940-1945 af te staan. De Directie heeft dit aan genoemde Stichting medegedeeld en aangeboden haar aandeel volledig te betalen. Ook mag de Stichting collecteren bij de uitgang van de fabriek. VDH zal dan tevoren propaganda maken.

10. Verlichting rijwielstalling.
De Directie beloofde spoedig verbetering te brengen in de verlichting van de rijwielstalling.

Kernspreekuur Maanweg

De Kern houdt spreekuur op Maandag 28 Augustus 1950 in spreekkamer 1, begane grond.
Aanwezig zijn:
1e pauze: hr Stoffels, hr Wille.
2e pauze: hr Kouwer, hr Van Delft.

Er werd ....

.... in de impregneerderij een kraanbaar geplaatst waardoor het mogelijk is geworden met 1 takel de impregneerketels en compoundbaden te bedienen.

.... bezoek ontvangen van een 50-tal Engelse jongelui uit de omgeving van High Wycombe, die onder auspicien van de W.F.A. een bezoek aan ons land brengen. De rondleiding door onze fabriek (voor velen de eerste fabriek die zij ooit zagen) werd ondanks de hitte buitengewoon geapprecieerd, evenals de bedrijfsfilm, die met Engelse tekst gedraaid werd.

.... de dakbedekking opnieuw behandeld met mastiek. Resultaat: Een gehele week een lucht als op een scheepswerf, die de administratieve neuzen prikkelden.

.... gereedgekomen met de inrichting van het laboratorium der materiaal-onderzoekdiensten. Onze medewerker, de heer Lagendijk, zal te gelegener tijd over deze belangrijke afdeling een en ander vertellen.

Burgerlijke Stand

Geboren:
Cornelia Adriana, dochter van C. H. Hijdra, wikkelafdeling, op 17.8.1950.
Marco, zoon van C. de Bruin, afdeling montage, op 18.8.1950.

INTREDINGEN

E. van Ginkel, radialaboratorium, op 21.8.'50.
L. M. Griep, radiolaboratorium, op 21.8.1950.
G. Lehmann, versterkerlaboratorium, op 21.8.1950.
E. C. Krom, Solexlaboratorium, op 21.8.1950.
H. C. van Bingen, service, op 21.8.1950.
J. Haasnoot, meubelmakerij, op 21.8.1950.
P. v. Heyningen, meubelmakerij, op 21.8.'50.
J. M. v. d. Vet, meubelmakerij, op 21.8.1950.
J. W. v. d. Kley, plaatbewerking, op 21.8.'50.
P. C. Vreeswijk, slijperij, op 21.8.1950.
J. N. Haasebroek, galvano, op 21.8.1950.
J. M. Jansen, galvano, op 21.8.1950.
A. Plomp, bedrijfsschool, op 21.8.1950.
R. J. van Uden, bedrijfsschool, op 21.8.1950.
M. Bos, inleerband, op 21.8.1950.

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank, ook namens mijn echtgenote, voor het geschenk dat ons ter gelegenheid van onze twaalf en een half-jarige bruiloft werd aangeboden.

W. PIJNAKKER,
afdeling nabewerking.

*

Ondergetekende dankt, mede namens zijn echtgenote, allen en in het bijzonder „Ziekentroost", voor de betoonde belangstelling en attenties tijdens zijn ziekte.

P. BERGSMA,
afdeling bedrijfsschool.

*

Mede namens mijn echtgenote dank ik de directie, bazen en collega's voor de vele blijken van belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

JAC. VERMEULEN,
afdeling inpakkerij.

Neemt een lot

De vereniging Het Nederlandsch Kanker-instituut organiseert haar tweede grote nationale loterij.
480.000 loten à *f* 0.25 per stuk worden er verkocht.
De opbrengst is geheel bestemd voor het wetenschappelijk werk van het Kanker-Instituut.
Voor het welslagen van deze loterij is ook uw steun nodig. Op de afdeling Sociale Zaken kunt u loten bestellen.

Burgerlijke Stand

Geboren:
Wilhelmina Cornelia, dochter van T. Taal, afdeling montage, op 15.8.1950.

INTREDINGEN

A. Weigler, framebouwerij, op 21.8.1950.
M. Remmerswaal, meubelmakerij, op 22.8.'50.
G. Sielstra, meubelmakerij, op 22.8.1950.